



FOSIS à la DGSCGC dans le cadre du dialogue social.

Notre organisation a assisté le 13 novembre dernier à une réunion de dialogue social qui réunissait les organisations syndicales représentatives. Pour FOSIS les représentants sont :

Bruno GIBERT du SDIS 77,
Bruno MOULART et Jean-Charles Quevillon du SDIS 59.

L'ordre du jour qui nous était proposé est le suivant :

- a) Dématérialisation des concours,
- b) Textes réformant la Formation,
- c) Projet NEXSIS par le directeur de l'ANSC
- d) Modifications du concours de Colonel

➤ Dématérialisation des concours :

Un nouvel outil a été utilisé pour la première fois à la DGSCGC.

L'outil a visiblement donné satisfaction aux correcteurs.

Les représentants **Force Ouvrière** se sont assurés que l'anonymat soit respecté et que les données soient bien stockées sur le territoire national.

Cette expérience étant positive, le principe sera généralisé en 2019.

Force Ouvrière restera attentif !

➤ Formation :

La demande de **Force Ouvrière** d'inscrire les Caporaux-chef dans la liste des formations de professionnalisation à la suite d'un changement de grade a été **retenue** (pour les non titulaires de la FAE chef d'équipe)

Force Ouvrière a demandé que soit intégré à la FIA de caporal la formation de chef d'équipe afin de ne pas retarder l'avancement des agents et de donner la possibilité de passer le concours interne de sergent après 4 années de services.

En ce qui concerne les sous-officiers de garde, nous avons demandé que la formation afférente à cette fonction soit incluse dans la FAE de chef d'agrès tous engins.



FORCE OUVRIÈRE DES SERVICES D'INCENDIE ET DE SECOURS

Force Ouvrière a renouvelé sa demande de rendre la formation obligatoire pour les adjoints qui sont amenés à exercer les fonctions (adjoint au chef CIS, adjoint au chef de groupement).

En ce qui concerne l'ingénierie de formation, la DGSCGC souhaite s'inscrire dans la lignée de l'apprentissage par les compétences.

L'objectif est de faire reconnaître certaines formations comme référentiel métier afin d'obtenir des équivalences dans d'autres professions.

➤ Projet NEXSIS

Ce projet nous a été présenté par Mr Michel MONNERET, Directeur de l'Agence du numérique de la Sécurité Civile et son adjoint le Colonel LAMBROUIN

L'objectif est le développement d'outils de gestion des interventions pour l'ensemble des départements allant du SGA (Système de gestion des alertes) au SGO (Système de gestion opérationnelle) en facilitant les échanges interdépartementaux et la remontée cohérente de l'information.

Ce dispositif devrait être en test fin 2020 dans le département 77.

Le coût estimé est de 180 millions d'euros sur 10 ans alors qu'une estimation de 440 millions d'euros de dépenses pour les systèmes actuels dans les départements a été faite.

Les Sdis auront le choix d'adhérer sous forme d'abonnement à ce système.

Plusieurs questions de **Force Ouvrière** notamment si ce nouvel outil aura une interface avec l'outil actuellement développé par le Ministère de la Santé pour les SAMU ?

La réponse de la DGSCGC n'est pas faite pour nous rassurer, puisque des réunions sont à venir avec pour objectif de permettre que les outils puissent échanger tout en prenant en compte la spécificité des services concernés.

Force Ouvrière a posé la question de la place de cet outil dans le projet gouvernemental de plate-forme commune d'alerte.

La DGSCGC nous indique que tout est fait pour que celui-ci s'intègre dans ce dispositif et envisage qu'il en être le support.

Très vigilant **Force Ouvrière**, sans être opposé à cette plate-forme commune d'alerte, **rappelle** que le seul point **non négociable** est que **cet outil reste au sein d'un service public** et soit **utilisé par des fonctionnaires**,

L'**inquiétude** de **Force Ouvrière** est qu'aujourd'hui il y a une possibilité de transfert de cette compétence essentielle, c'est le 1^{er} maillon de la chaîne des secours, en passant par une délégation de service public